



MEMORIA

PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA:

Coanfi es una empresa referente en el sector de la construcción que desarrolla proyectos innovadores en sus divisiones de Edificación, Corporativo, Luxe e Instalaciones.

Empresa familiar establecida en el año 2004 en la localidad ribagorzana de Capella (Huesca), abarcamos un amplio espectro territorial a nivel nacional a través de nuestras cuatro delegaciones ubicadas en Zaragoza, Valencia, Málaga y Barcelona.

Nuestros años de experiencia en el desarrollo y ejecución de proyectos de construcción nos permite hacer frente a cualquier tipología de proyecto, gracias a un equipo consolidado de Arquitectos, Arquitectos Técnicos e Ingenieros que gestiona cada proyecto desde la idea inicial hasta la activación del negocio, combinando actuaciones de arquitectura, ingeniería, construcción, instalaciones, rehabilitación, reformas y gestión de mantenimiento.

COANFI se compromete a seguir unos principios de calidad, de respeto al medio ambiente y velar por la seguridad y salud de su personal, para lograr la satisfacción del cliente y otras partes interesadas.

Para conseguir dicho compromiso, COANFI desarrolla un Sistema Integrado de Gestión basado en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

El equipo de Coanfi está formado por más de 100 personas y una red de más de 2.000 proveedores. Contamos con unas cifras de negocio que avalan nuestra solvencia económica, aportando la máxima seguridad a nuestros clientes, que figuran entre las mayores promotoras inmobiliarias del país y grandes corporaciones.

RAZÓN SOCIAL Y C.I.F.

COANFI, S.L.U.
B-22292163

FORMA JURÍDICA

SOCIEDAD
LIMITADA
UNIPERSONAL

ACTIVIDAD ECONÓMICA

SECTOR
SECUNDARIO
CONSTRUCCIÓN

CLASIFICACIÓN

PYME

1.1. Breve historia

24 de diciembre de 2004

Coanfi nació en el año 2004 de la mano de tres hermanos de origen oscense, concretamente del municipio de Capella (Huesca). Con una media de 24 años de edad y siguiendo el oficio de su padre, que este a su vez continuó del suyo, esta joven generación decidió constituir la empresa Coanfi unidos por la pasión por dedicarse a la actividad de la construcción.

En sus inicios, Coanfi inició su desarrollo como empresa promotora de capital privado, ofreciendo servicios de construcción, rehabilitación y desarrollo de obra pública, establecidos en Graus y actuando en la comarca oscense de la Ribagorza y áreas del pirineo francés.

2012, punto de inflexión

Tras un trabajado comienzo como empresa constructora, el año 2012 supuso un gran punto de inflexión, dando un importante paso adelante para apostar por el crecimiento y la expansión territorial. La sede se traslada a Zaragoza capital para adquirir un nuevo espectro territorial: Aragón, Navarra, La Rioja, País Vasco, Cantabria y Cataluña.

2015 Levante

Tres años más tarde la expansión se hace más notable viéndose la oportunidad y necesidad de establecer una delegación en Valencia, para así abarcar Castellón, Valencia, Alicante, Murcia y Baleares.

2016 Málaga

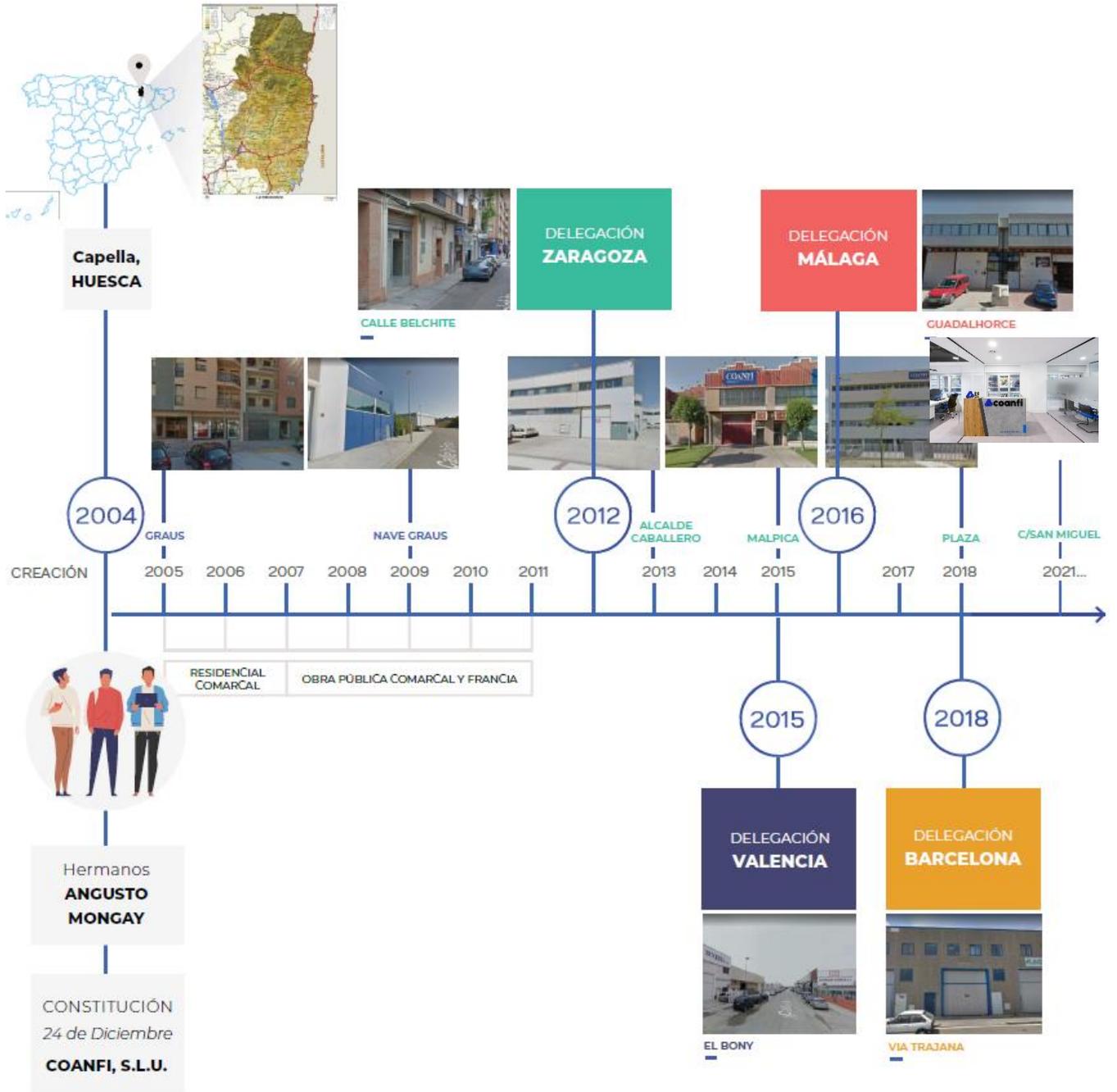
En 2016 se establece la tercera delegación en Málaga, desde la cual se abarca Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga y Sevilla.

2018 Barcelona

En 2018 se establece una delegación vinculada a la delegación central de Zaragoza desde la que se centralizan las actuaciones en la zona de Cataluña.

2021, nueva sede central en Zaragoza

En 2021 Coanfi traslada sus oficinas centrales a la Calle San Miguel, en el centro de Zaragoza.



1.2. Coanfi de un vistazo



190.000 m²

Construidos en Edificación



80.000 m²

Construidos en Corporativo

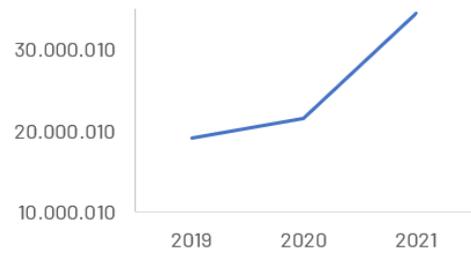


+100

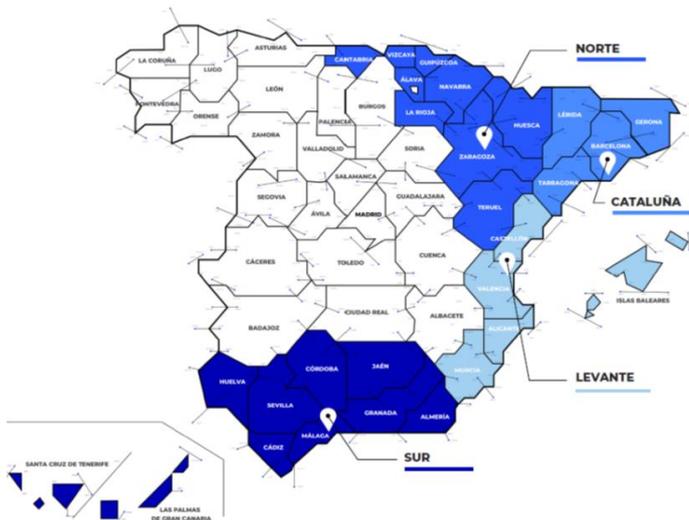
Trabajadores

- FONDOS PROPIOS** + 3 M. €
- CIFRA DE NEGOCIO** + 36 M. € en 2021
- + 17 años construyendo**

Evolución Cifra de Negocio



1.3. Ámbito de actuación



01

ZARAGOZA

02

VALENCIA

03

MÁLAGA

04

BARCELONA

1.4. Método Coanfi

01

Equipo Humano

En Coanfi se realiza una apuesta clara por el capital humano

02

Filosofía Lean

Con el objetivo fundamental de mejorar la productividad

03

Cultura Colaborativa

Establecemos una relación de estrecha confianza con nuestros clientes y proveedores

04

Innovación

Buscamos respuestas a los constantes desafíos del sector de la construcción

05

Metodología BIM

Definimos y proponemos sistemas constructivos con mayor fiabilidad

06

Digitalización

Aprehendemos el conocimiento y creamos una cultura de marca

1.5. Especialización de Negocio

Especialización es sinónimo de dedicación, preparación, crecimiento y apertura. Nuestro horizonte de mercado se abre en cuatro líneas de negocio que se enfocan cada una en un terreno de actuación relacionado: edificación, corporativo, luxe e instalaciones.

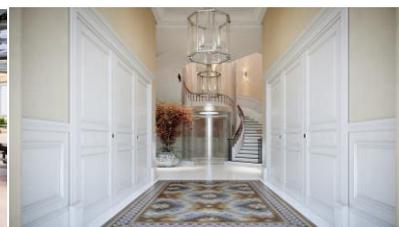
Las operaciones para dichas áreas se gestionan de manera independiente desde cada especialización, disponiendo de la capacidad técnica necesaria, solvencia económica y recursos humanos y materiales que requiere cada área.



Edificación



Corporativo

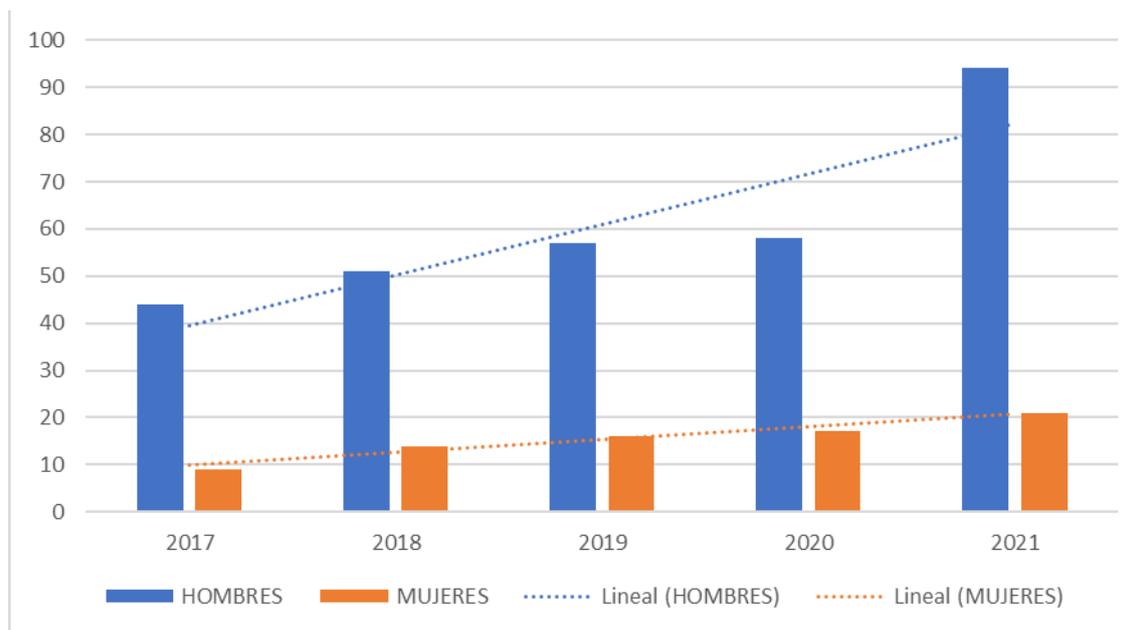


Luxe



Instalaciones

1.6. Evolución y distribución del personal de Coanfi



Distribución del personal (la empresa no cuenta con representación sindical)

1.7. Misión y visión



1.8. Nuestros valores



Sostenibilidad Ambiental

Nuestro crecimiento debe estar alineado con una fuerte **concienciación ambiental** y de preservación de los recursos naturales.



Salud y Bienestar

Organizamos el trabajo pensando en las personas, fomentando una **cultura preventiva** y espacios saludables.



Conciliación

Nos preocupamos por la conciliación de la **vida personal, familiar y laboral**.



Igualdad

Nuestra cultura de empresa integra la **igualdad de oportunidades** como elemento de calidad.



Acción Social

Nos involucramos activamente en la promoción de la **cultura y del deporte**.



Integración

Tenemos un **compromiso** con la integración social de personas con dificultades.

1.9. Cultura



Esfuerzo

Dedicación, sacrificio y perseverancia



Cambio

Adaptabilidad y constante evolución



Honestidad

Humildad y transparencia



Rumbo

Remando hacia un mismo objetivo



Misión común

Proteger la organización



Innovación

Digitalización y progreso

1.10. Política de prevención, Calidad y Medioambiente

COANFI, Construcciones Augusto Familia e Innovación, es una empresa referente en el sector de la construcción que ejecuta proyectos complejos e innovadores de alto valor en Edificación, Corporativo, Luxe e Instalaciones, y que camina hacia un futuro cada vez más tecnológico, planificado y eficiente.

En esta línea, COANFI se compromete a seguir unos principios de calidad, de respeto al medio ambiente y velar por la seguridad y salud de su personal, para lograr la satisfacción del cliente y otras partes interesadas.

Para conseguir dicho compromiso, COANFI desarrolla un Sistema Integrado de Gestión basado en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Esta Política es el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y metas de calidad, ambientales y de seguridad y salud. Sólo mediante la asunción de esta Política y el cumplimiento de normas y procedimientos por todos los estamentos y en todas las actividades podremos dar cumplimiento a estos objetivos.

Así, la Dirección de COANFI establece los siguientes compromisos:

- ✓ Cumplimiento de normas: Cumplir con las disposiciones legales y normativas aplicables, así como con requisitos adicionales asumidos de manera voluntaria y que estén relacionados tanto con la seguridad y salud del personal, como la calidad de los servicios prestados y los requisitos ambientales derivados de nuestra actividad.
- ✓ Excelencia: Incrementar y consolidar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión en un entorno de mejora continua, mediante el establecimiento y revisión periódica de los objetivos de Calidad, Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ Satisfacción del cliente: Potenciar el binomio plazo-calidad para obtener clientes satisfechos, y que estos sean un elemento diferenciador frente a nuestra competencia.
- ✓ Implicación de proveedores y partes interesadas: Establecer un grado de colaboración y compromiso con nuestros proveedores y subcontratistas y, en lo posible, con el resto de partes interesadas, en el marco de nuestro Sistema Integrado de Gestión.
- ✓ Fomentar la formación, motivación y toma de conciencia de todo el personal para garantizar la mejora de los procesos, promoviendo la participación y responsabilidad de todos los trabajadores.
- ✓ Compromiso ambiental y de prevención de riesgos laborales:
 - Proteger el medioambiente y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades a través de una evaluación y control de los aspectos ambientales derivados de nuestra actividad bajo un enfoque de ciclo de vida.
 - Prevenir la contaminación asociada a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales asociados a nuestra actividad, productos y servicios.
 - Eliminar los peligros y reducir los riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, estableciendo para ello una jerarquía de controles.
 - Establecer los canales de comunicación adecuados para garantizar la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes.

- Destinar los recursos necesarios para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables a nuestro personal, así como para la prevención de daños y el deterioro de la salud relacionados con el trabajo. Todos los accidentes deben ser evitados: nuestro personal son el valor más importante y su seguridad debe prevalecer sobre cualquiera de las actividades desarrolladas por la compañía.

Esta Política está en consonancia con los valores de nuestra empresa y debe ser conocida, comprendida y desarrollada por todos los que formamos parte de ella y otras partes interesadas.

Así mismo, esta Política será revisada periódicamente y comunicada a todas las personas que trabajan en la Organización, o en nombre de ella, con el fin de adecuarla a los compromisos adquiridos y asegurar la eficacia del Sistema de Gestión.

2. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

COANFI lucha contra el trabajo forzado y el trabajo infantil. La empresa no contrata menores de 16 años y respeta las convenciones de la OIT sobre el trabajo infantil entre 15 y 18 años. Igualmente impone las mismas reglas a sus proveedores y asociados.

El trabajo forzado está igualmente prohibido. Las personas trabajadoras de Coanfi son tratadas de forma equitativa y justa; se les remunera de conformidad con las reglas salariales aplicables (incluyendo en términos de salario mínimo garantizado, de horas suplementarias, así como de ventajas sociales establecidas por la ley).

Tienen el derecho de expresarse y de crear o adherirse a sindicatos de acuerdo con las leyes locales.

Los derechos humanos y la seguridad del personal y colaboradores figuran en el centro de las preocupaciones de COANFI; por tanto, cualquier persona que sospechase de una violación de los derechos humanos debe informarnos lo más rápidamente posible sin temor a posibles represalias.

3. LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACION Y EL ACOSO

No toleramos ninguna discriminación y cumplimos las leyes que la combaten. Nuestras decisiones en materia de empleo (incluidas, pero sin limitarse a, decisiones de selección, de formación, de remuneración, de beneficios, así como de atribución de misiones y de promociones laborales) se basan objetivamente sobre las cualificaciones, la función, la experiencia, así como el rendimiento del personal.

El lugar de nacimiento, los orígenes, el género, la orientación sexual, la edad, la situación familiar, las características genéticas, la nacionalidad, la etnia, las opciones políticas, las actividades sindicales, la apariencia física, la salud, la incapacidad, un embarazo potencial o cualquier otro estado protegido no son tenidos en cuenta por COANFI en su toma de decisión en términos de empleo.

Luchamos contra el acoso para **construir un lugar de trabajo donde la seguridad y el respeto constituyan los valores fundamentales.** Se prohíbe el acoso sexual o psicológico, cualquier forma de intimidación o de conducta indebida susceptible de crear un entorno profesional hostil o amenazante.

Si un empleado/a estima que está siendo acosado/a o cree que se está produciendo un caso de acoso en su entorno, debe señalar inmediatamente dicha conducta inapropiada a su jefe o al Responsable de RRHH.

Cualquier alerta objeto de discriminación, de acoso o de cualquier forma de amenaza se tratará inmediatamente, con confidencialidad y sin la amenaza de represalias.

4. PARTICIPACIÓN DE LA EMPRESA EN LA COMUNIDAD

4.1. Partner principal. ZARAGOZA CLUB DE FÚTBOL FEMENINO

Desde 2017 somos Partner Principal del Zaragoza CFF, concienciados de la importancia que tiene para el deporte femenino el apoyo de la empresa privada. Como empresa aragonesa estamos comprometidos con el mundo del deporte en nuestra comunidad y queremos fomentar todos los valores que aporta a la sociedad.

Creemos en nuestro compromiso hacia un club deportivo aragonés, y que el **fútbol femenino** está más vivo que nunca. Es nuestra manera de demostrar que creemos firmemente en ellas como jugadoras profesionales y que deseamos que superen todas sus metas en esta clasificación.

Con esta iniciativa, sumamos el valor que se merece el deporte femenino en general, ya que necesita que se le abran más las puertas. Animamos a los clubes a dar más relevancia a sus divisiones femeninas y a los medios a dedicar más espacio al deporte femenino.



4.2. Patrocinador. DIEGO BALLESTEROS

Diego Ballesteros es un gran deportista que se dedica al handbike (ciclismo adaptado). Proclamado Subcampeón de España de Contrarreloj y tercero en la Prueba en ruta de los Campeonatos de España 2018 de handbike paralímpico.

En el año 2012 fue el mejor deportista discapacitado de Aragón y en 2016 participó en la Copa del Mundo que se llevó a cabo en el mes de mayo en Italia y Bélgica.

Además, durante el 2017, consiguió importantes logros deportivos y quedó en tercer lugar en la Copa del Mundo de handbike que se celebró en Sudáfrica.

Este deporte requiere de gran esfuerzo y sacrificio y Diego siempre consigue estar a la altura y superarse.



4.3. Socio colaborador. ALDEAS INFANTILES

Aldeas Infantiles SOS atiende a niños y jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad, impulsando su desarrollo y autonomía, mediante el acogimiento en entornos familiares protectores y el fortalecimiento de sus redes familiares, sociales y comunitarias.

En Coanfi queremos aportar nuestro grano de arena a esta organización no gubernamental para proteger a la infancia, fortalecer familias en riesgo y acompañar a jóvenes en planes de integración social.



4.4. Fundación La Caridad. Donativo solidario

Fundación de 120 años de antigüedad a favor de la plena integración social de las personas y grupos con dificultades a través de actividades de prevención, asistencia, rehabilitación, reinserción, integración sociolaboral y formación.

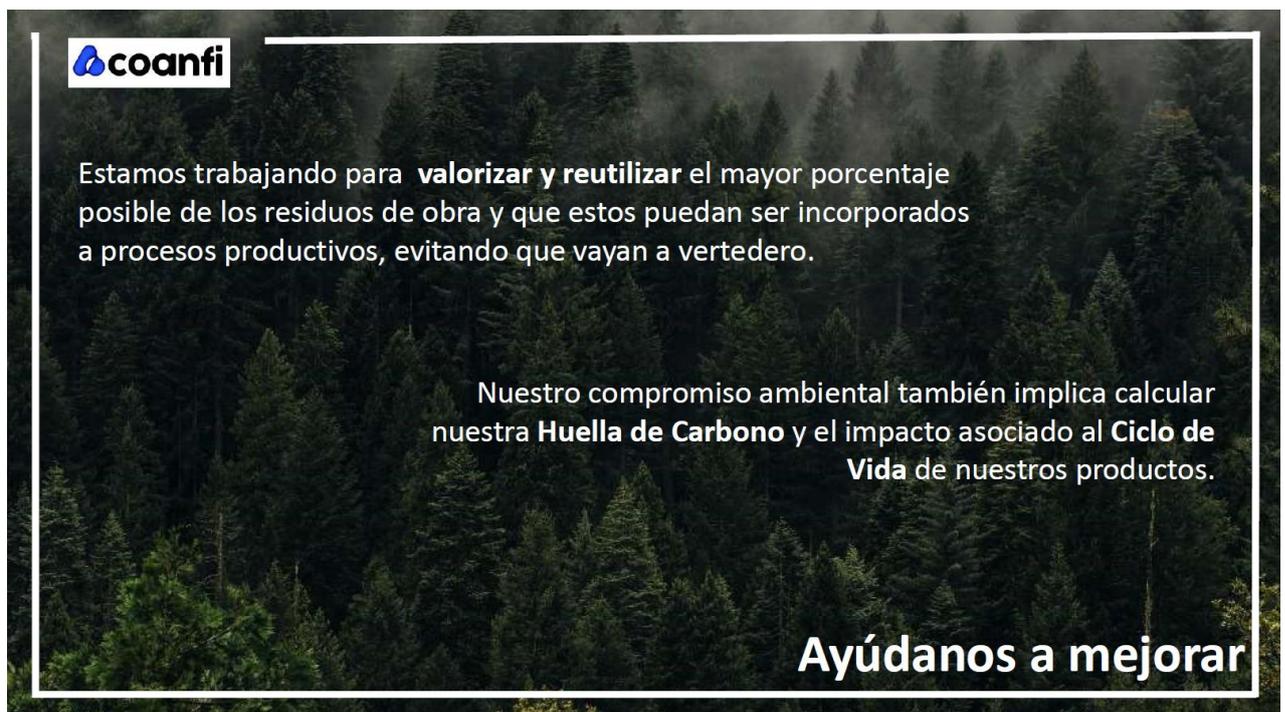


5. COMPROMISO AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Estamos trabajando para valorizar y reutilizar al menos el 70% de los residuos de obra y que éstos puedan ser incorporados a procesos productivos, evitando que vayan a vertedero.

A medio plazo, nuestro objetivo es alcanzar el “Residuo Cero” en nuestra actividad, lo que implicar valorizar al menos el 90% de los residuos que producimos.

Nuestro compromiso ambiental también implica calcular nuestra Huella de Carbono y el impacto asociado al Ciclo de Vida de nuestros productos.





Estamos trabajando para **valorizar y reutilizar** el mayor porcentaje posible de los residuos de obra y que estos puedan ser incorporados a procesos productivos, evitando que vayan a vertedero.

Nuestro compromiso ambiental también implica calcular nuestra **Huella de Carbono** y el impacto asociado al **Ciclo de Vida** de nuestros productos.

Ayúdanos a mejorar

Campaña de difusión de nuestro objetivo ambiental

6. SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Coanfi cuenta con un departamento de Prevención, Calidad y Medioambiente en el que se gestionan de forma conjunta estas tres áreas, con cinco técnicos que tienen dedicación exclusiva para esta tarea.

La modalidad preventiva de la empresa es Servicio de Prevención Ajeno.

Desde 2021 se ha llevado a término un cambio profundo en la gestión preventiva de la empresa, que se ha visto respaldado en la ampliación del número de técnicos (de tres a cinco) y que ha culminado con la certificación en ISO 45001 con AENOR.

A continuación, se describen las principales acciones llevadas a cabo para reducir la siniestralidad y mejorar el compromiso preventivo de nuestras partes interesadas.

6.1. Formación

Todo el personal de Coanfi que participan directamente en las obras de construcción cuenta no sólo con la formación legalmente obligatoria, sino que participan en un plan de formación que se actualiza anualmente y que incide tanto en el reciclaje formativo como en la adquisición de nuevas competencias y conocimientos. Así, no sólo se realizan formaciones para el manejo específico de equipos de trabajo, sino también formaciones teórico prácticas para trabajos en altura, de extinción de incendios, de primeros auxilios, etc.

En el caso de personal técnico o que no tiene participación directa en las obras de construcción, se trata de buscar formaciones adecuadas para mejorar su sensibilización y competencia (primeros auxilios, etc).

Se audita junto con los responsables directos del personal la idoneidad y el aprovechamiento de la formación impartida.

6.2. Canales de comunicación

La Dirección está implicada en el proceso preventivo y ha reforzado el liderazgo en seguridad de los mandos, jefes/as de equipo y del personal directivo y responsable de los departamentos para que transmitan la cultura preventiva practicando con el ejemplo, con sus buenas prácticas diarias (el ejemplo trasmite). Consideramos que es un pilar fundamental de nuestra gestión concienciar a los mandos, jefes/as y directivos/as de que la PRL forma parte del proceso productivo: no se puede ir por separado.

Se han implementado diversos canales de comunicación para que el personal de Coanfi pueda hacernos llegar sus sugerencias, ideas y propuestas de mejora. Del mismo modo, se han establecido también canales desde arriba hacia abajo, para que la información relevante que parte desde Dirección o responsables de departamento llegue de forma eficaz al personal.

El proceso de **comunicación de riesgos y oportunidades de mejora en materia** de PRL es una herramienta eficaz para establecer un canal de información activo, rápido y efectivo entre el personal, la línea de mando y el Departamento de Prevención, con el fin de actuar de la forma más rápida posible no sólo ante los riesgos evitables que puedan aparecer, sino también ante cualquier

oportunidad de mejora del Sistema de Gestión de la Prevención que detecte cualquier trabajador/a.

Otras vías de comunicación utilizadas son los tablones de anuncios situados en las áreas de descanso de la compañía y casetas de obra, trípticos informativos y folletos, Portal del Empleado en la intranet, correo electrónico, charlas in situ. Vídeos promocionales e informativos, Cartas. Cursos, Talleres. etc.

Periódicamente se remiten a todos los empleados/as Newsletters en las que se están incluyendo pildoras informativas de seguridad y salud elaboradas por MAZ.

PROGRAMA DE CONCIENCIACIÓN “PIENSA EN SEGURO”: Con el objetivo de reducir los índices de siniestralidad la compañía fomenta, entre su personal y sus empresas colaboradoras, una Política de Seguridad y Salud que se basa en varios puntos clave:

- Notificación de todos los incidentes, ya que para evitar un accidente es necesario haber corregido previamente todos los comportamientos inseguros.
- Refuerzo de los comportamientos positivos
- Auditorías in situ de los centros de trabajo.
- Incremento de las horas de formación del personal, incidiendo en los reciclajes de las acciones formativas.
- Campaña de formación en primeros auxilios.
- Fomento de las herramientas de comunicación.
- Reuniones periódicas, con participación transversal de operarios/as, mandos intermedios, dirección, etc.
- Proactividad: los empleados/as son conscientes de su responsabilidad y colaboran activamente, dentro de su ámbito de competencia, en el desarrollo de herramientas de mejora de la seguridad y salud.

Observación de Prevención
Caída al vacío de tablero de madera

¿Cómo ocurrió?
Obra de reforma edificio Avda. Diagonal 530 (Bcn); a través de un hueco existente se ha instalado un maquinillo para evacuar escombros desde la Planta -1 hasta la Planta Baja (Foto 1).
Dos operarios tratan de subir un tablero desde la Planta -1 hasta la Planta Baja a través de este hueco, pero sin utilizar el maquinillo; deciden pasarse el tablero a mano. Cuando el trabajador que está en Planta Baja recibe el tablero, este se le escapa de la mano, cayendo hasta Planta -1 en impactando en el suelo de esta (Foto 2). Dado que, al parecer, el forjado de esta planta no contaba en esa zona con refuerzo de ninguna clase, el tablero rompe el forjado y cae hasta planta -2, donde hay un aparcamiento (Fotos 3 y 4). No se producen daños personales.

Causas del incidente

- Los trabajadores deciden, sin consultar, subir el tablero sin utilizar los medios auxiliares irrotulados a tal efecto.
- No se comprobaba la resistencia del forjado, previendo la colocación de un chapeo de refuerzo o similar en el suelo de Planta -1.

Acciones a implantar

- Estar que los trabajadores tomen decisiones unilaterales que impliquen salirse de los procedimientos de trabajo establecidos.
- Debe haber un superior designado que se encargue de controlar Las tareas que se salen de lo rutinario.

Lo que se hizo bien

- Se habían puesto medios para evacuar de forma segura los escombros entre las plantas.
- El trabajador de Planta Baja portaba arnés.

RECUERDA:
Los accidentes e incidentes son más recurrentes en aquellos trabajos que se salen de lo rutinario. No de debe permitir que los trabajadores tomen decisiones e iniciativas que les hagan improvisar y desviarse de los procedimientos de trabajo establecidos.

Lugar: Obra Reforma Diagonal 530 - BCN
Área: Producción
Fecha: 17/06/2021



Además, la Compañía ha decidido apostar por una cultura de empresa saludable como un aspecto crucial relacionado con el bienestar laboral de los trabajadores/as, el compromiso del personal y la motivación para mejorar su salud.

7. ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En Coanfi manifestamos nuestro fuerte compromiso con la sostenibilidad, concienciados de la importancia que tienen nuestras acciones en las futuras generaciones.

De acuerdo a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, nuestros planes estratégicos están alineando con los 6 grupos de acción inspirados en los ODS:



Desde Coanfi compartimos con nuestro personal iniciativas saludables y organizamos encuentros sobre nutrición y deporte. Conscientes de la importancia que tiene el deporte en la salud, desde Coanfi patrocinamos al Zaragoza Club de Fútbol Femenino y al handbiker Diego Ballesteros, fomentando así los valores de esfuerzo y superación que aporta a la sociedad.



Nuestra cultura de empresa integra la igualdad de oportunidades como elemento de calidad. En Coanfi nos preocupamos por la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, poniendo a disposición de nuestro personal las herramientas necesarias para llevarla a cabo.



Organizamos el trabajo pensando en las personas, fomentando una cultura preventiva y espacios saludables. Una de las medidas desarrolladas para flexibilizar el horario laboral ha sido la posibilidad de teletrabajar para facilitar la conciliación.



Coanfi ha fijado la digitalización de sus procesos como objetivo estratégico para incrementar la productividad y competitividad de su ecosistema, formado por sus clientes, proveedores, técnicos exteriores, y las distintas áreas que forman la empresa. Para ello, va a destinar una inversión de 2 millones de euros en su proyecto 'Transformarse'.



Tenemos un compromiso con la integración social de personas con dificultades.

Desde Coanfi hemos realizado diferentes acciones con la fundación zaragozana La Caridad, realizando diversas aportaciones económicas para los niños del centro.

En Navidades, se lleva a cabo una recogida de juguetes en la empresa para destinar a los niños y niñas que más lo necesitan y que cuenta con una gran participación del personal de Coanfi.



Nuestro crecimiento debe estar alineado con una fuerte concienciación ambiental y de preservación de los recursos naturales.

Desde Coanfi estamos trabajando para valorizar y reutilizar al menos el 70% de los residuos de obra y que éstos puedan ser incorporados a procesos productivos, evitando que vayan a vertedero.

Nuestro compromiso ambiental también implica calcular nuestra Huella de Carbono y el impacto asociado al Ciclo de Vida de nuestros productos.

8. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



RSA 2022 PYME

Sello de Responsabilidad Social



Premio Empresa HUESCA 2012

Joven emprendedor



XXII Gala del DEPORTE ARAGONÉS

Patrocinadora 2018



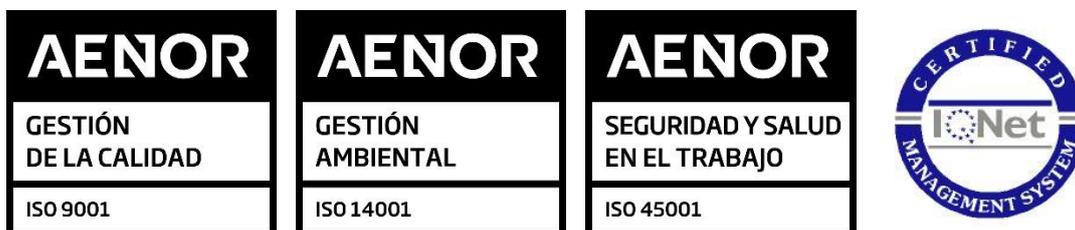
XXXVII TROFEO Ricardo Magdalena

2016



9. CERTIFICADOS DE GESTIÓN

Desarrollamos un Sistema Integrado de Gestión certificado en las siguientes normas: ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.



10. COMPROMISOS PARA EL FUTURO

Somos conscientes que el valor que proporcionamos a la sociedad depende de nuestro equipo humano, de sus capacidades y sus valores, es por ello que desde Coanfi seguiremos apostando por el desarrollo local, por el desarrollo de nuestro equipo humano, por seguir comprometidos con el medio ambiente, por reforzar la seguridad de nuestro personal, por combatir la desigualdad de derechos, por crecer hacia un futuro sostenible y por hacer de Coanfi un gran lugar para trabajar.

Continuaremos trabajando con las firmes convicciones que nos acompañan desde nuestra constitución, teniendo muy presente nuestra política y valores cómo ejes fundamentales en búsqueda del interés global y el de todos los grupos de interés con los que interactuamos.